



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

ที่.....๑๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาทมมีแนวทางที่จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทมเพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการภายในองค์กร ประกอบกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อแนะนำการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดความเรียบร้อยและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทาง เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างเป็นรูปธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทมตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|---|-------------------|
| ๑. นายสมพล นาศรีทิม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประมุข ศรีนาทม | ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน/ภาคเอกชน | กรรมการ |
| ๓. นายवास ระวัง | ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน/ภาคเอกชน | กรรมการ |
| ๔. นายไฉพจน์ บุตรสอน | ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น ม.๘ | กรรมการ |
| ๕. นายวีระ ภูดีทิพย์ | ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น ม.๑๕ | กรรมการ |
| ๖. นายเสรี ลาชม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๗. นางพนารัตน์ ศรีนาทม | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม
(รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม) | กรรมการ |
| ๘. นางรักษัศณา ไรจันธนปัญญา | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๙. นางปัทมญา วิบรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ตามหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 ๒. ประเมินผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ปีละ ๒ ครั้งแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาทมทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติดำเนินการ
 ๓. กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทมและกำหนดสิ่งจูงใจให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร
 ๔. ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินและข้อเสนอแนะให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบเพื่อพิจารณาและสั่งการต่อไป
- ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(นายชัชวาล ภูดีทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

ร่าง/พิมพ์.....

งาน.....

ตรวจ.....

ปลัด.....